



Poznań, dnia 19.10.2022 r.

SR/XV-270-23(2)-AG/23

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy Pzp usługę w zakresie wywozu i utylizacji odpadów medycznych
SR/XV-270-23-AG/23

ODPOWIEDZI NA ZAPYTANIA nr 1

Zgodnie z art. 284 ust. 2 i 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. 2022 poz. 1710 z późn. zm.), Zamawiający Szpital Miejski im. Franciszka Raszei w Poznaniu, informuje, że w przedmiotowym postępowaniu zwrócono się o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ). Zamawiający niniejszym publikuje treść zapytań wraz udzielonymi odpowiedziami.

ZESTAW PYTAŃ 1:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących następujące czynności: odbiór i transport odpadów medycznych- wg pkt III Opis przedmiotu zamówienia pkt 9, unieszkodliwianie odpadów – wg § 6 ust.1 wzoru umowy. Prosimy o ujednoczenie zapisów SWZ i wzoru umowy – podanie czynności, których wykonywanie wymaga zatrudnienia osób na umowę o pracę.

Odpowiedź: Zamawiający dokonuje zmiany zapisów SWZ w sposób następujący:

Rozdział III pkt 9 SWZ:

Zamawiający na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: odbiór, transport i unieszkodliwianie odpadów medycznych.

Wzór umowy § 6 ust. 1:

Wykonawca oświadcza, iż osoba/ły, które będą wykonywały w trakcie realizacji niniejszej umowy następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: odbiór, transport i unieszkodliwianie odpadów medycznych będą zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę – dopuszczalny wymiar zatrudnienia: pełny etat lub nie mniejszy niż 1/2 etatu).

2. Zgodnie z zapisami rozdziału III SWZ pkt 10 oraz § 6 ust.5 wzoru umowy, Zamawiający wymaga przedłożenia na każde wezwanie, dokumentów potwierdzających zatrudnienie pracowników na umowę o pracę tj. oświadczenie Wykonawcy, kopie poświadczonych za zgodność z oryginałem umów o pracę, zaświadczenia właściwego oddziału ZUS potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy, poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń.

W naszym przekonaniu wystarczającym dowodem zatrudnienia pracowników na umowę o pracę jest oświadczenie pracodawcy oraz zaświadczenie z właściwego oddziału ZUS o niezaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Dlatego wnosimy o zmianę ww. przepisów i wprowadzenia wymogu dostarczenia oświadczenia pracodawcy (Wykonawcy/podwykonawcy) oraz zaświadczenie z właściwego oddziału ZUS o niezaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.



3. Zgodnie z zapisami § 6 ust. 7 wzoru umowy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca w przypadku rozwiązania stosunku pracy z osobą wykonującą czynności unieszkodliwiania odpadów, w trakcie realizacji umowy z Zamawiającym, zatrudnił w to miejsce inną osobę.

Intencją zapisów § 6 wzoru umowy jest, aby osoby realizujące na rzecz Zamawiającego wskazane czynności w zakresie realizacji usługi były zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Wykonawca dysponujący kadrą, zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, w przypadku rozwiązania stosunku pracy z jednym z pracowników, deleguje do realizacji umowy z Zamawiającym innego pracownika i nie zachodzi konieczność zatrudnienia nowej osoby. Narzucenie przez Zamawiającego obowiązku zatrudnienia przez Wykonawcę nowej osoby, w przypadku rozwiązania umowy z jednym z pracowników nie znajduje więc uzasadnienia, Zamawiający nie może ingerować w zarządzanie zasobami ludzkimi Wykonawcy.

Dlatego wnosimy o wykreślenie zapisów § 6 ust. 7 wzoru umowy.

Odpowiedź: Niniejszy zapis nie wymaga zatrudnienia nowej osoby w sytuacji, gdy Wykonawca zwalnia „jednostkowego pracownika”. Zatem nie istnieje wymóg każdorazowego zatrudniania nowych pracowników w przypadku, gdy do wykonywania zamówienia Wykonawca deleguje inną osobę zatrudnioną „już wcześniej” na podstawie umowy o pracę. Zapis ten zabrania natomiast tego, aby nie dokonywać zmiany osób z umowy o pracę na osoby pozostające na umowach cywilnoprawnych.

4. Wnosimy o zmianę zapisów § 6 ust 8 wzoru umowy poprzez nadanie im brzmienia:

„Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną

1) w wysokości 50 złotych (słownie: pięćdziesiąt zł):

- a) za każdy dzień opóźnienia w przedłożeniu Zamawiającemu oświadczenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 5 pkt 1) umowy;
- b) za każdy dzień opóźnienia w przedłożeniu Zamawiającemu każdego z dokumentów, o których mowa w ust. 5 pkt 2) – 4) umowy;

2) w wysokości 100 złotych (słownie: sto zł):

- a) odrębnie za każdą osobę – za każdy dzień, w którym osoba wykonująca czynności, o których mowa w ust. 1, wykonywała przedmiot umowy na innej podstawie niż umowa o pracę lub świadczyła pracę na podstawie umowy o pracę w mniejszym wymiarze etatu pracy niż określony w ust. 1 umowy;
- b) odrębnie za każdą osobę – za każdy dzień, w którym osoba wykonująca czynności, o których mowa w ust. 1, wykonywała przedmiot umowy z wynagrodzeniem w wysokości mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6 – 8 ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 2207 z późn. zm.);
- c) odrębnie za każdą osobę – za każdy stwierdzony przypadek ponoszenia przez osobę wykonującą czynności, o których mowa w ust.1, jakichkolwiek kosztów związanych z realizacją umowy, o których mowa w ust. 3.”

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.

5. Wnosimy o zmianę zapisów § 7 ust 1 i 2 wzoru umowy poprzez nadanie im brzmienia:

„1. Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną za niewykonanie lub nienależyte wykonanie przedmiotu umowy w wysokości:

- a) z tytułu zwłoki w odbiorze odpadów za każdy rozpoczęty dzień zwłoki – w wysokości 0,1 % łącznej kwoty brutto niezrealizowanej części umowy,
- b) za nienależyte wykonanie umowy – w wysokości 10% łącznej kwoty brutto niezrealizowanej części umowy
- c) za odstąpienie od umowy/wypowiedzenie umowy/rozwiązanie umowy przez Zamawiającego z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca w wysokości 10% wartości brutto niezrealizowanej części umowy,
- d) za odstąpienie od umowy/wypowiedzenie umowy/rozwiązanie umowy przez Wykonawcę z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca w wysokości 10% wartości brutto niezrealizowanej części umowy.



Szpital Miejski im. Franciszka Raszei

60-834 Poznań, ul. Mickiewicza 2

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.

Niniejszy dokument stanowi integralną część SWZ i jest wiążący dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie niniejszego zamówienia publicznego.

Z poważaniem

[Signature]
p.o. DYREKTOR
Szpitala Miejskiego
im. Franciszka Raszei
lek. med. Elżbieta Włóka-Sińska Żuk

1/ strona internetowa prowadzonego postępowania
2/ miniPortal
3/ a/a

